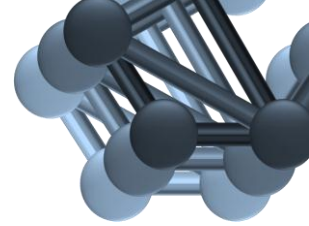


A-SIA *[Kurzinformatio]*

Teams sind berechenbar

Soziale Impuls Analyse



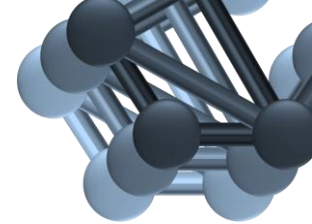
Erfasst **Einflussbeziehungen**

Bildet **reale Teamstrukturen** ab

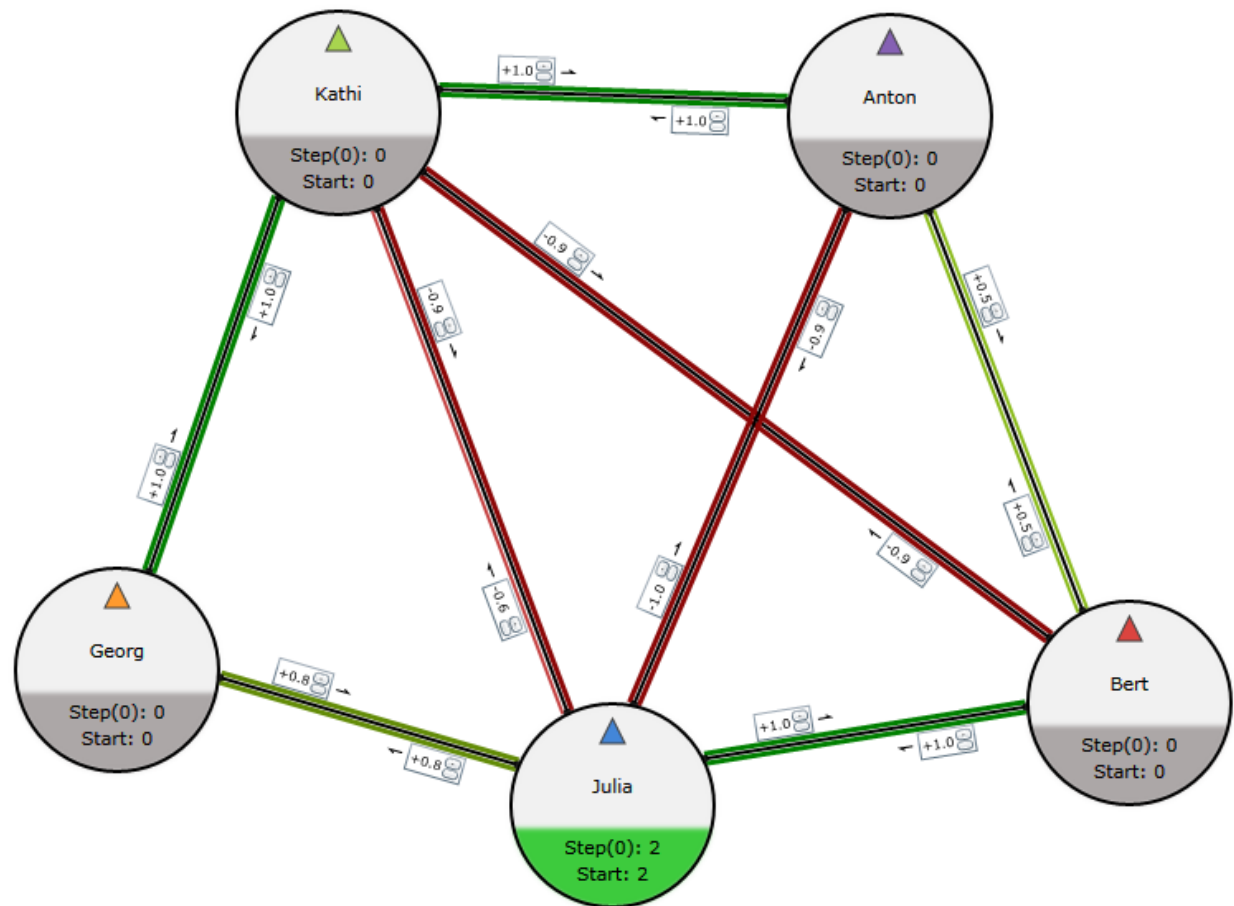
Simuliert soziale

Verhaltensweisen

Projektbeispiel



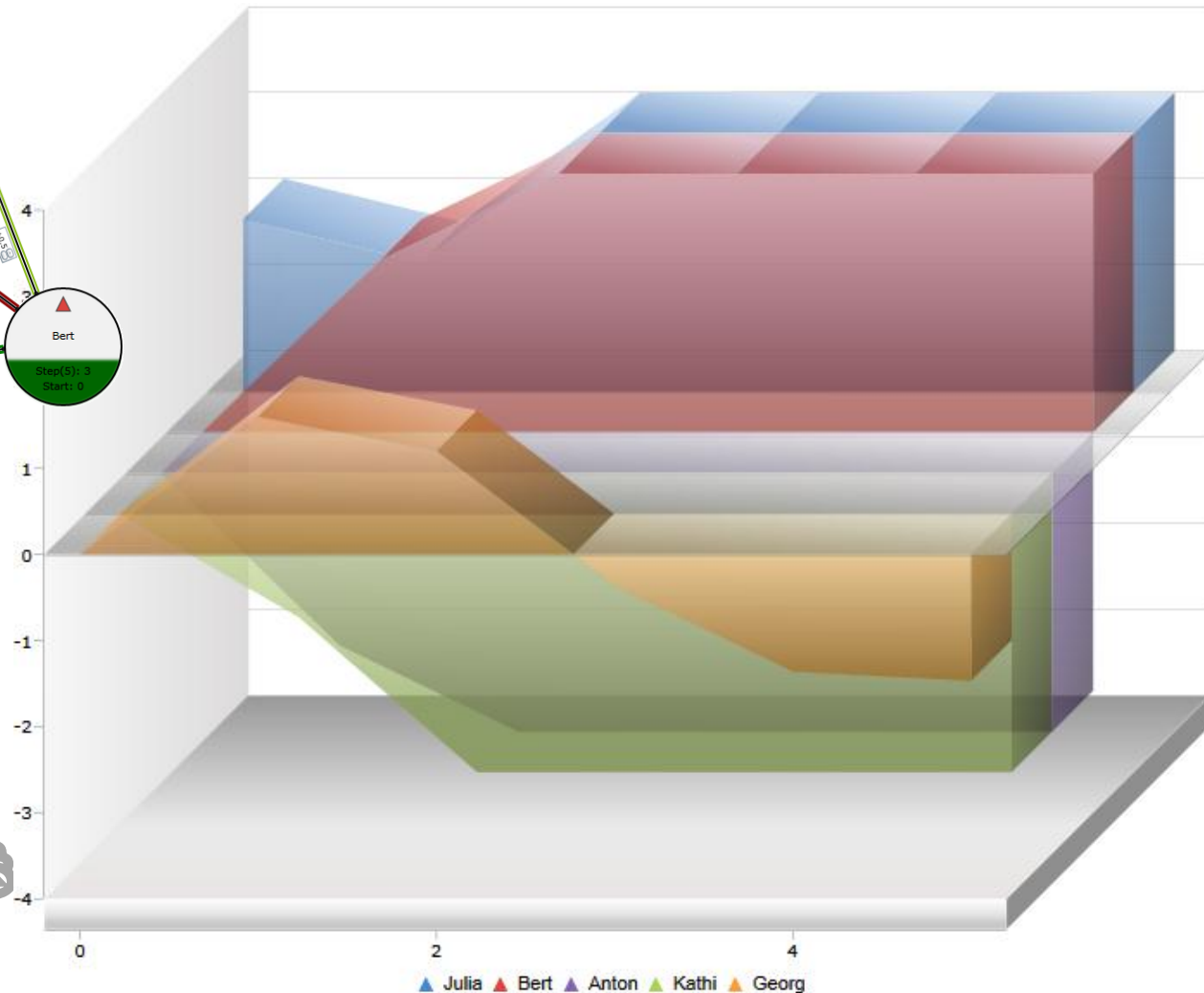
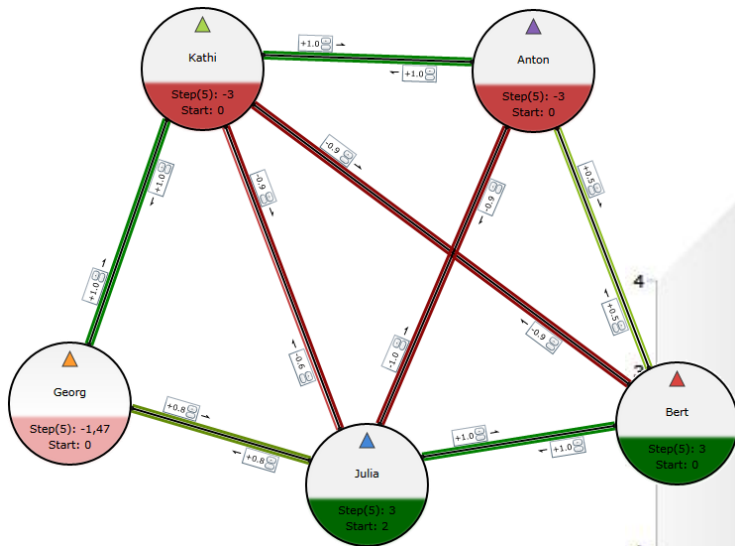
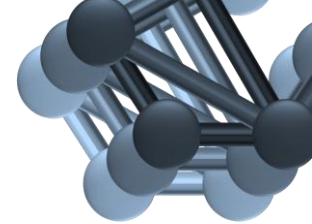
Sind Bert und Georg dabei?



Bert?
Georg?

Projektbeispiel

Urlaub



Bert 👍

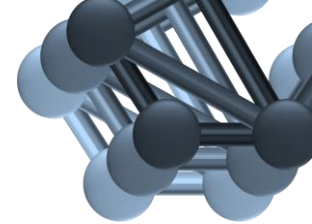
Georg 👎



▲ Julia ▲ Bert ▲ Anton ▲ Kathi ▲ Georg

Vereinfachter Ablauf

Typ. Projekt



1 Fragebogen

...Angelegenheit, die in den letzten zwei Wochen für Sie sehr wichtig war.
...Personen haben Sie dazu gesprochen?

...die nächsten drei Tage bei seiner Wohnungsversetzung ...
...en könnte kurzfristig für Sie einspringen und Ihre Aufgaben im Team ...

Erika
 Andreas
 Martin

Einfluss der jeweiligen Person auf meine Tätigkeit:

Ingeborg
Erika
Andreas
Martin

Diese Person hat einen sehr großen Einfluss auf meine Einstellung (egal, ob positiv oder negativ).
Meine eigene Meinung wird durch diese Person stark geprägt.

Diese Person hat einen relevanten Einfluss auf meine Einstellung.
Meine eigene Meinung findet jedoch in einem merklichen Ausmaß mit ein.

Diese Person hat einen geringen Einfluss auf meine Einstellung.
Im Vordergrund steht meine eigene Meinung.

Diese Person hat keinen Einfluss auf meine Einstellung.

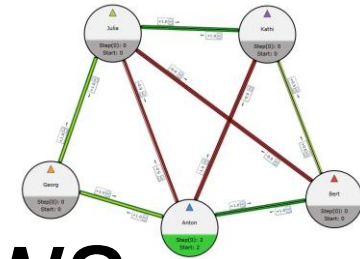
Ich habe zu selten mit dieser Person Kontakt, um dies beurteilen zu können.

**Sie haben eine zündende Idee und erzählen beim Mittagessen davon.
Zwei Ihrer Kollegen am Tisch meinen sofort, dass sich Ihr Ansatz nicht verwirklichen lässt, und
beschreiben mögliche Schwierigkeiten. Wie gehen Sie weiter vor?**

Ich bin von meiner Idee überzeugt und lasse mich von ersten Einwänden nicht beunruhigen.

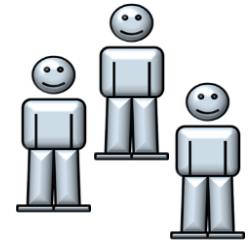
Ich überprüfe die Einwände selbst, bevor ich weitermache.

Ich bitte zusätzliche Meinungen von anderen Personen ein, bevor ich die Idee umsetze.

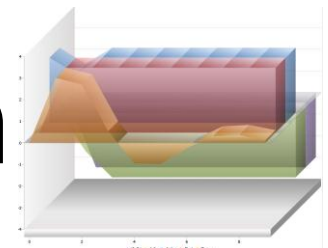


2 Interviews

3 Team-Workshop

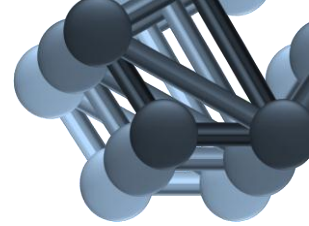


4 Simulation



Einsatzgebiete

Nutzen



erater

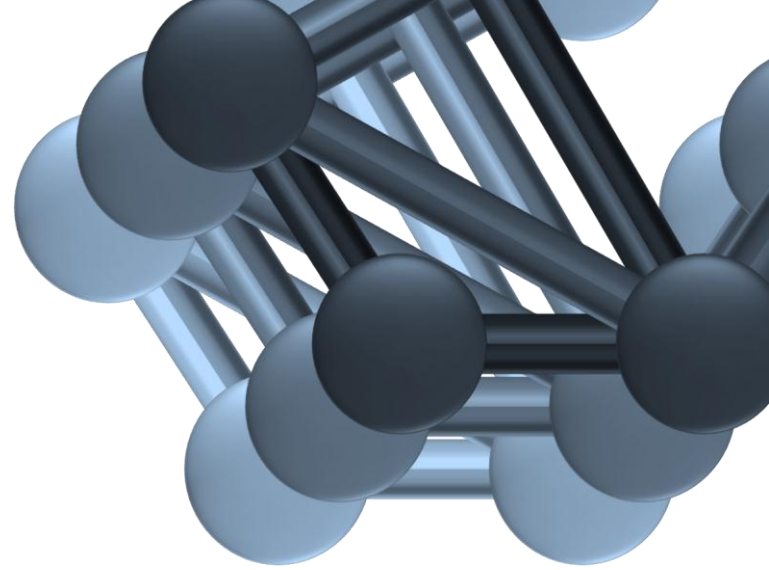
- Soziale Problemfelder erkennen und lösen
- Leistungsfähigkeit von Teams verbessern
- Ermittlung informeller Strukturen und Schlüsselpersonen
- Szenarien-Simulation für gezielte Intervention/Coaching
- In Gruppen und Netzwerken wirksam kommunizieren

Coac

Projektleit

A-SIA

Teams sind berechenbar



Dr. Reinhard GRIMM, MBA | grimm@a-sia.eu

Mag. Florian ECKKRAMMER | eckkrammer@a-sia.eu

Web-Page | www.a-sia.eu