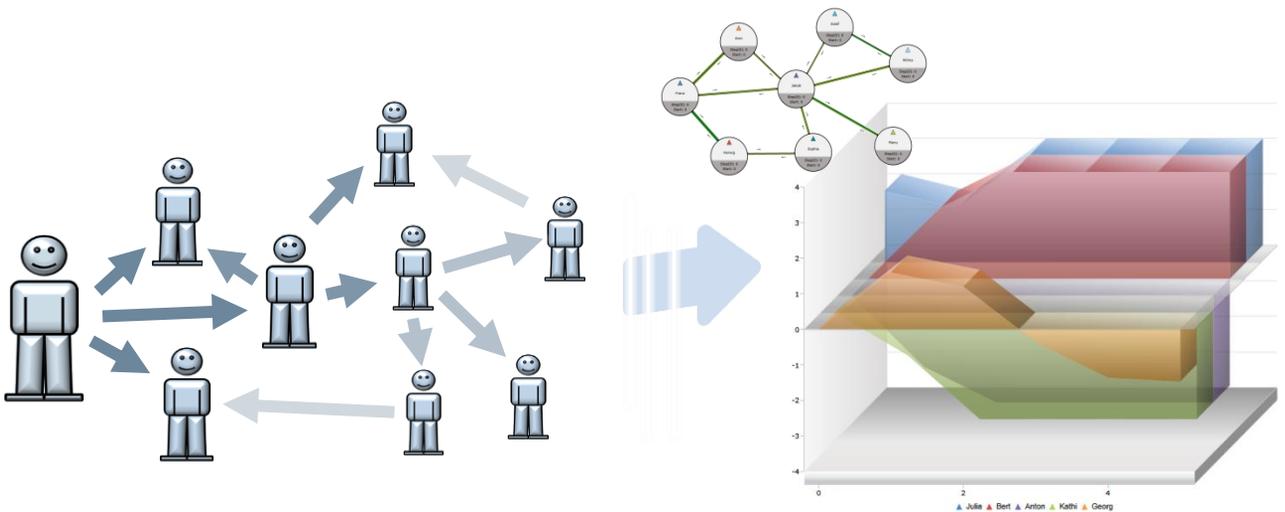


GRUNDGEDANKE

- Jedes Team hat individuelle Ziele und eine charakteristische Struktur
- Diese prägen die Handlungen der Gruppenmitglieder
- Kennt man Zustand und Struktur, lässt sich Verhalten im Team antizipieren

A-SIA

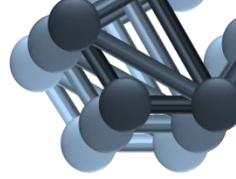
- Erfasst Beziehungsmuster eines Teams per Fragebogen
- Visualisiert die Teamstrukturen aus Sicht der Beteiligten
- Simuliert Informationsflüsse und bildet diese im Zeitverlauf ab
- Prognostiziert Beeinflussung der Teammitglieder untereinander
- Stellt potentielle Entwicklungen in Form von „Was-wäre-wenn“-Szenarien dar



EINSATZGEBIETE

- Soziale Problemfelder erkennen und lösen
- Leistungsfähigkeit von Teams verbessern
- Ermittlung informeller Strukturen und Schlüsselpersonen
- Szenarien-Simulation für gezielte Intervention/Coaching
- In Gruppen und Netzwerken wirksam kommunizieren

A-SIA DIE SOFTWARE



A-SIA ist ein Software-Instrument zur effizienten Erhebung von Teamstrukturen und Prognose künftigen Verhaltens innerhalb von Gruppen.

Das Programm baut auf der Methode der Sozialen Impuls Analyse auf. Es automatisiert Arbeitsschritte, die aufgrund ihrer Komplexität bei manueller Durchführung übermäßig viel Zeit in Anspruch nehmen oder schlichtweg nicht umsetzbar wären. Mit seiner intuitiven und übersichtlichen Eingabemethode gelingt es, komplizierte soziale Strukturen rasch aus der Sicht der Beteiligten zu erfassen. Alleine durch die von A-SIA generierte Visualisierung des Beziehungsnetzwerkes können bereits wesentliche Erkenntnisse über das jeweilige Team gewonnen werden.

Alleinstellungsmerkmal der Software ist jedoch die Prognose des gruppenspezifischen Verhaltens im Zeitverlauf. Ausgehend von einem Wissensstand zu Beginn (etwa das Bekanntwerden einer wichtigen Nachricht) ermittelt A-SIA, wie diese Information verteilt wird und wie sich die Gruppenmitglieder gegenseitig beeinflussen. Auf diese Weise zeigt sich die Wirkung realer Teamstrukturen sehr deutlich.

Mit A-SIA können auch „Was-wäre-wenn?“-Szenarien durchgespielt werden, etwa um die Auswirkung struktureller Veränderungen zu simulieren oder die optimale Kommunikationsstrategie zu planen, bevor eine Umsetzung in die Praxis erfolgt.

ANWENDUNG IN 4 SCHRITTEN

- 1. Fragebogen:** Jedes Teammitglied füllt einen Fragebogen aus. Daraus wird abgeleitet, in welchem Ausmaß es von den einzelnen Gruppenmitgliedern beeinflusst wird und wem es vertraut.
- 2. Interviews:** Je nach spezifischer Aufgabenstellung erfolgt eine Feinjustierung der Ergebnisse in Form von Interviews mit den Teammitgliedern durch einen Berater.
⇒ **A-SIA stellt die Teamstruktur aus Sicht der Beteiligten dar.**
- 3. Team-Workshop:** Das so gewonnene Modell der sozialen Struktur wird mit dem gesamten Team in einem Workshop reflektiert und entsprechend verfeinert.
- 4. Simulation:** Nach Definition eines anfänglichen Kenntnisstandes zu einem realen oder fiktiven Sachverhalt startet die Simulation. Veränderungen der Teamstruktur sowie der Ausgangssituation können direkt in A-SIA eingegeben und deren Auswirkung prognostiziert werden.
⇒ **A-SIA visualisiert das Beeinflussungsverhalten im Zeitverlauf.**

A-SIA versteht sich als Diagnose-Instrument, das bereits existierende soziale Gegebenheiten sichtbar macht und mögliche Entwicklungen darstellt. Die durch dieses Werkzeug ermittelten Erkenntnisse können direkte Auswirkungen auf die beteiligten Menschen haben. Daher wird empfohlen, die Anwendung durch kompetente Berater begleiten zu lassen.